

*Андрей Кличановский,
координатор проекта
«Профистарт: юные выбирают будущее»,
заместитель начальника отдела организации
профориентации и профобучения
Херсонского областного центра занятости*

Новации в профориентации

*(о совместной реализации областного инновационного проекта
«ПрофиСтарт: юные выбирают будущее» на 2012-2015 гг.)*

Сегодня я почти счастлив. И как не быть счастливым, если я больше двух недель в долгожданном отпуске. Еще одна глобальная причина: удалось запустить проект «ПрофиСтарт». И именно он добавляет это «почти», потому что я отдыхаю, а он уже работает!

Что это за проект? Он необычный ... и неожиданный. Особенность его, так сказать, в его родителях – Херсонском областном центре занятости и Херсонской областной библиотеке для детей. Когда я, рядовой сотрудник названного центра, впервые столкнулся с информацией об этой библиотеке – подумал: «Нет, этого не может быть! Это же просто библиотека, и она так не может работать. Это странно! Зачем в библиотеке вебинары и квесты? А еще скайп-конференции, автобусные экскурсии по городу, медиазал 3D, печка-куча и еще Бог знает что! Это же должны быть просто женщины за тумбами, где выдают и принимают книги в полной тишине. Позже, побывав в самой библиотеке, понял – тишины уже нет ни в прямом, ни в переносном смысле. Хотя читальные залы есть, и там действительно тихо. Но это уже перестало быть главным в библиотеке.

Сейчас все то, чему удивлялся, является нашей совместной работой. А почему бы и нет? Мы, Херсонский областной центр занятости, тоже не отстаем – работать умеем, инноваций немало – каждый год что-то новое.

Вот и возникло предложение о сотрудничестве, к которому Анна Ивановна Бардашевская, директор Херсонской областной библиотеки для детей, отнеслась с энтузиазмом, в ответ предложив не разовую акцию, а долгосрочный проект.

Но для кого же работать вместе? Конечно – для детей. Точнее – для подростков. Тема – профориентация. Почему именно она? Скажу как специалист с многолетним опытом работы в этой сфере: очень жаль смотреть на молодых людей, которые тратят свое время и родительские деньги по многочисленным вузам. Абсолютное большинство из них не будут работать по диплому, а больше половины, в конце концов, найдут свое призвание в рабочих профессиях. Так может помочь им сразу сделать свой выбор осмысленным? К тому же, мы, служба занятости, такую работу и делаем в разных формах. Но изменить ситуацию на рынке труда мы пока не в силах: до 80% выпускников школ идут учиться в вузы, а три четверти существующих вакансий – рабочие. Поэтому предотвратить безработицу молодежи – для нас основное.

Впрочем, мы не ставили перед собой задачу ориентировать только на рабочие профессии – ориентируем на то, что необходимо в нашем регионе

(недаром один из конкурсов, организованных службой занятости для школьников проходил с призывом «Живи и работай на Херсонщине»).

С названием нового проекта определились довольно быстро. Из нескольких вариантов выбрали, на наш взгляд, более точный: «ПрофиСтарт: юные выбирают будущее».

Начали с восьмиклассников, потому что определились, что проект трехлетний. (Привлекать одиннадцатиклассников не стоит, ведь они на последнем году учебы уже должны знать, какую профессию получают). Для того чтобы проект стал интереснее, сделали его конкурсом, в котором соревнуются команды со всех 20 городов и районов области. В каждой команде по десять участников.

Из кого выбирать участников? Кандидатов вместе определяли районные детские библиотеки и отделы образования. К тому же, областная библиотека для детей с областным центром занятости разработали рекламный буклет проекта. На его оборотной стороне – отрывной талон, который после заполнения можно отправить в районную или школьную библиотеку и стать участником проекта.

Нужно отметить, что для активной работы проекта областного масштаба нужен не обычный уровень договоренностей – двусторонних мало. Поэтому к договору о сотрудничестве в «Профи Старте» присоединились управления Херсонской областной государственной администрации: образования и науки; культуры и туризма; семьи, молодежи и спорта. Были определены сферы ответственности каждой из сторон, разработана детальная концепция проекта.

Организационный период закончился совместным приказом для подписантов, договором установлено, с чего все начнется и что для этого необходимо сделать. Конкретнее – речь шла о региональном мероприятии, на которое нужно собрать всех участников «ПрофиСтарта»: школьников, библиотекарей, специалистов центра занятости и образования. Для чего? Детям: рассказать о проекте, так сказать, мотивируя их к участию. Взрослым: научить, что с детьми делать, как планировать совместную работу на местах.

Разработкой проекта занимались в летние месяцы. Договор с приказом подписали в середине сентября. В октябре отбирали детей и готовили региональное мероприятие. Провели его 8 ноября.

Управление образования и науки областной госадминистрации помогло найти оптимальное помещение для проведения мероприятия. А это было очень непросто, учитывая то, что 200 учеников из 20 городов и районов области были разделены на 8 групп, а еще были учителя, библиотекари и специалисты из центров занятости. К тому же, у каждой из этих групп были отдельные маршруты движения, круг специфических и общих задач.

Мероприятие прошло в одном из лучших училищ Херсона (ВПУ № 2).¹ Выбор был удачным еще и потому, что в программе мероприятий были и ярмарка профессий, и мастер-классы, и осмотр мастерских. К слову, на ярмарке профессий были представлены учебные заведения, которые готовят специалистов в кораблестроении, сфере обслуживания населения, строительной сфере – ведущих в экономике Херсонщины.

Началось все с информационно-художественной композиции с информацией о проекте, просмотром его видео-презентации, подготовленной областной библиотекой для детей, интерактивными играми с залом, выступлением детских коллективов. После оглашения торжественного открытия проекта «ПрофиСтарт» восьмиклассники отправились на ярмарку профессий. Последующая работа с ними велась в форме «Живой библиотеки» (профессиографические встречи с представителями различных

профессий, членами рабочих династий), «Мировое кафе профессий» (дискуссия на тему «Будущее края за нами»), профориентационных мини-тренингов и т.д.

Тем временем взрослые отдельно учились совместной работе по проекту. Им организаторы проекта предложили ориентировочный план работы на год, который нужно было расширить, предлагая свои идеи, адаптировать под свои условия. Задания решались в группах, после этого идеи озвучивали для общего рассмотрения и обмена мнениями.

Проведенное мероприятие убедило в удачном выборе нового партнера – креативность и организованность сотрудников ХОБД большей частью способствовали успешному проведению праздника профориентации, сделали его не только познавательным, а и эмоционально насыщенным.

В течение трех следующих недель в городах и районах области были сформированы собственные годовые планы, по которым работа уже кипит. В этом можно убедиться на блоге проекта «ПрофиСтарт» по адресу <http://profistart.blogspot.com/>.

Чего ожидать от проекта в будущем? В три этапа – на протяжении трех учебных лет – будет продолжаться работа участников над групповыми и индивидуальными заданиями: профориентационные экскурсии; проведение участниками социологического исследования (определение самых популярных и перспективных профессий в своем городе/районе); участие в областных вебинарах, скайп-конференциях; ежемесячная презентация результатов выполненной работы на веб-странице проекта и на страницах групп в социальных сетях Facebook, ВКонтакте.

В конце проекта – публикация объединенного электронного ресурса «Карта профессий нашего края».

Считаю, что совместные усилия всех партнеров в проекте «ПрофиСтарт» являются достойным воплощением Стратегии государственной кадровой политики, задача которой - устранение молодежной безработицы. Мы поможем школьной молодежи сформировать мотивацию к труду, стремление жить и работать на Херсонщине; будем способствовать профессиональной ориентации и ответственному отношению молодых людей к планированию собственной профессиональной карьеры за счет расширения знаний о мире профессий и специальностей, особенно актуальных на рынке труда области.

¹ <http://www.vpu-2.web.optima.com.ua/> - веб-сайт училища.

² <http://youtu.be/GTkLPGbg7P8> – презентационное видео проекта «ПрофиСтарт».